

Laporan monitoring, evaluasi, dan tindak lanjut hasil rekrutmen CPNS Tahun 2013

Sesuai dengan Bezetting tahun 2013 Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat mengusulkan tambahan pegawai sebagai berikut:

NO.	NAMA JABATAN	KUALIFIKASI AKADEMIK		
		JENJANG	NO	JURUSAN/PRODI
1	2	3	4	5
	JUMLAH SELURUHNYA			
1	Pranata Humas	S1	5153040	Komunikasi
2	Verifikator	S1	5101201	Akuntansi

Dari 2 usul penambahan pegawai tersebut berdasarkan Pengumuman Kepala Biro Kepegawaian, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tentang Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Kementerian Pendidikan Nasional Tahun 2013, nomor 126350/A4/KP/2013 tanggal 16 September 2013 Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat mendapatkan formasi 2 CPNS sebagai berikut:

NO	NAMA JABATAN	KUALIFIKASI AKADEMIK			GOL. RUANG
		JENJANG		KUALIFIKASI	
1	Pranata Humas	S1	1	Komunikasi	III/a
2	Verifikator Keuangan	S1	1	Akuntansi	III/a

Setelah dilakukan seleksi diperoleh daftar pegawai yang lulus ujian adalah sebagai berikut:

NO	NAMA JABATAN	KUALIFIKASI AKADEMIK		Nama
		JENJANG	KUALIFIKASI	
1	Pranata Humas	S1	Komunikasi	Baiq Ayu Candra
2	Verifikator Keuangan	S1	Akuntansi	Made Ana Susanthi

Selanjutnya sesuai bezetting tahun 2013 CPNS tersebut ditempatkan di bagian Tata Usaha Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat. Penempatan CPNS tersebut disesuaikan dengan peta jabatan yang ada dan sesuai kualifikasi pendidikan, seperti pada tabel berikut:

NO	NAMA	NAMA JABATAN	JURUSAN	KETERANGAN
1	Baiq Ayu Candra	Pengelola Laman	Komunikasi	Tata Usaha
2	Made Ana Susanthi, S.E.	Penata Dokumen Keuangan	Akuntansi	Tata Usaha

Semua CPNS ditempatkan pada jabatan sesuai dengan usul penambahan kebutuhan pada saat itu. Setelah dilakukan evaluasi terhadap kinerjanya dapat diperoleh data sebagai berikut:

NO	NAMA	NAMA JABATAN	EVALUASI
1	Baiq Ayu Candra	Pengelola Laman	Bisa bekerja dengan baik cepat mengerti pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan
2	Made Ana Susanthi, S.E.	Penata Dokumen Keuangan	Bisa bekerja dengan baik cepat mengerti pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan

Dengan perubahan keadaan pegawai dikarenakan ada perubahan pegawai yang pensiun dan perubahan peta jabatan maka perlu penataan pegawai. Dari dua pegawai tersebut setelah dilakukan evaluasi maka diputuskan ada satu pegawai yang dimutasi ke jabatan lain, seperti pada tabel berikut ini:

NO	NAMA	NAMA JABATAN	KETERANGAN
1	Made Ana Susanthi, S.E.	Pemroses Mutasi Pegawai	Tata Usaha Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat

Setelah dilaksanakan mutasi pegawai selanjutnya dilakukan evaluasi kinerja dari pegawai tersebut dan hasilnya sebagai berikut:

NO	NAMA	NAMA JABATAN	EVALUASI
1	Made Ana Susanthi, S.E.	Pemroses Mutasi Pegawai	Bisa bekerja dengan baik sesuai dengan uraian tugas jabatan