



BerAKHLAK CANTIK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



PENGUNGKIT III

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

TRIWULAN II

KANTOR BAHASA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

Jalan Dokter Sujono, Kelurahan Jempong Baru, Kecamatan Sekarbela,
Kota Mataram.

Telepon: (0370) 623544



kantorbahasa.kemdikbud.go.id



Kantor Bahasa Nusa Tenggara Barat



@kab_ntb



kantorbahasantb



Kantor Bahasa Provinsi NTB

**LAPORAN
MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TRIWULAN II**



**KANTOR BAHASA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN BAHASA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
2023**

Prakata

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas selesainya laporan Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi Triwulan II Tahun 2023. Meskipun dalam pelaksanaan evaluasi dan pemantauan serta penyelesaian laporan ditemukan banyak kendala, semua itu dapat diatasi berkat kerja sama tim, arahan dari Kepala Kantor Bahasa Provinsi NTB, dan dukungan rekan-rekan sejawat.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi Triwulan II Tahun 2023 tidak akan terlaksana dan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan pelbagai pihak. Oleh karena itu, kami menerima kritik dan saran dari pembaca agar laporan ini bisa lebih baik ke depannya.

Kami melakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi pegawai dalam rangka pengembangan karir yang dilakukan berdasarkan pemetaan potensi masing-masing pegawai. Pengembangan pegawai pada dasarnya bertujuan untuk memastikan dan memelihara kemampuan pegawai sehingga memenuhi kualifikasi yang diprasyaratkan sehingga dapat memberi kontribusi optimal bagi organisasi.

Hasil monitoring dan evaluasi ini diharapkan dapat memberikan masukan terhadap hasil pengembangan kompetensi khususnya terkait tentang perbaikan kinerja yang dilaksanakan di lingkungan Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat.

Mataram, 10 Juli 2023
Ketua Tim,

Diah Rachma Yudita

Daftar Isi

Prakata	i
Daftar Isi.....	ii
I. Latar Belakang.....	1
II. Dasar Hukum.....	Error! Bookmark not defined.
III. Tujuan	Error! Bookmark not defined.
IV. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi.....	2
V. Hasil Evaluasi	2
VI. Rekomendasi dan Tindak Lanjut.....	6

I. Latar Belakang

Pengembangan adalah suatu usaha meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual, moral pegawai sesuai dengan kebutuhan jabatan. Tujuan pengembangan adalah untuk meningkatkan produktivitas kerja. Pengembangan didasarkan pada fakta bahwa seorang pegawai membutuhkan serangkaian pengetahuan, keahlian, dan kemampuan yang berkembang supaya bekerja dengan baik dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Pengembangan pegawai pada dasarnya bertujuan untuk memastikan dan memelihara kemampuan pegawai sehingga memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan sehingga selaras dengan tujuan organisasi.

Kegiatan pengembangan kompetensi di Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat dikembangkan atas dasar profil kinerja dari Aparatur Sipil Negara Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat sebagai perwujudan hasil penilaian kinerja individu Aparatur Sipil Negara dan didukung dengan hasil evaluasi individu. Apabila hasil dari penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara masih berada di bawah standar yang dipersyaratkan dalam penilaian kinerja, maka diwajibkan untuk mengikuti program pengembangan kompetensi yang diorientasikan sebagai pembinaan dalam pencapaian standar kompetensi. Sementara itu, Aparatur Sipil Negara yang hasil penilaian kinerjanya telah mencapai standar kompetensi yang dipersyaratkan dalam penilaian kinerja, kegiatan pengembangan profesi diarahkan kepada pengembangan kompetensi untuk memenuhi layanan masyarakat.

Pelaksanaan kegiatan pengembangan profesi diharapkan dapat menciptakan Aparatur Sipil Negara yang profesional, bukan hanya sekedar memiliki ilmu pengetahuan yang luas, tetapi juga memiliki kepribadian yang matang. Dengan pengembangan yang terencana maka organisasi memiliki pegawai yang siap untuk suatu posisi, jabatan atau tugas tertentu.

II. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Presiden Nomor 57 tahun 2013 tentang Lembaga Administrasi Negara;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

III. Tujuan

Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pengembangan kompetensi secara berkala bertujuan:

- a. meningkatkan kinerja pegawai pada pekerjaan yang didudukinya sekarang.
- b. meningkatkan kompetensi pegawai dalam melaksanakan tugas mereka saat ini secara lebih baik.
- c. Mengetahui efektivitas peningkatan pengembangan kompetensi dalam rangka peningkatan kinerja yang ada.

IV. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi

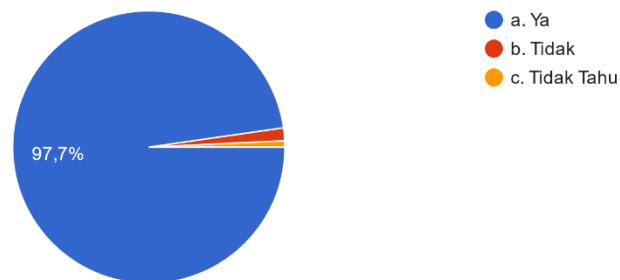
Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pengembangan kompetensi dilakukan dalam kurun waktu bulan April hingga Juni tahun 2023 di Kantor Bahasa Provinsi NTB. Pemantauan dan evaluasi dilakukan oleh Tim Pengungkit 3 yaitu Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur.

V. Hasil Evaluasi

Hasil pemantauan dan evaluasi pengembangan kompetensi di Kantor Bahasa Provinsi NTB dalam kurun waktu bulan April hingga Juni tahun 2023 tergambar pada tabel berikut.

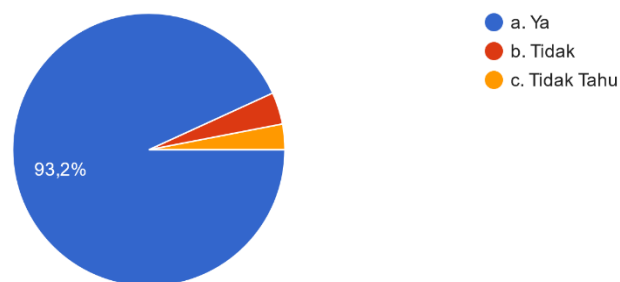
2. Apakah setelah mengikuti pengembangan kompetensi tersebut, materi yang diberikan telah diaplikasikan dalam pekerjaan kantor sehari-hari?

132 jawaban



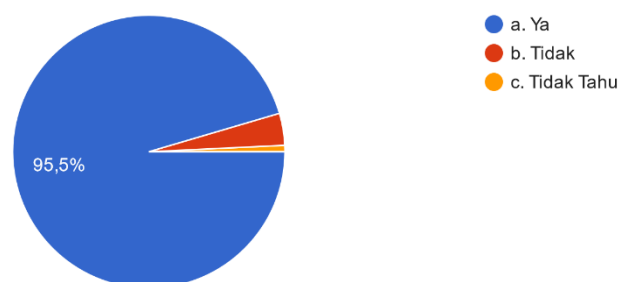
4. Apakah pengembangan kompetensi yang telah diikuti perlu ditindaklanjuti dengan jenjang atau tahap berikutnya ?

132 jawaban



5. Apakah perlu diadakan pengembangan kompetensi sebagaimana tersebut di atas bagi pegawai lain ?

132 jawaban



7. Testimoni pelaksanaan pengembangan kompetensi (silahkan tuliskan pengalaman atau saran terkait pelaksanaan pengembangan kompetensi yang telah saudara ikuti)

11 jawaban

Kegiatan ini sangat berguna untuk mengembangkan dan menambah ilmu-ilmu baru terkait pengelolaan BMN

Kegiatan tersebut sangat dibutuhkan dalam pengembangan kompetensi pegawai dalam mendukung kegiatan kantor

Kegiatan ini banyak praktik dan perlu dilanjutkan kembali.

Kegiatan pelatihan secara daring sangat bermanfaat karena waktunya sangat fleksibel. Selain itu materi yang disajikan sangat lengkap dan beragam.

bagus, perlu diulang setiap tahun dengan materi yang berbeda, dengan beban yang berbeda.

Saya sangat terbantu dengan adanya pelatihan ini karena model perlindungan bahasa dan sastra yang dikembangkan sangat tergantung dari kondisi masyarakat penutur bahasa bersangkutan. Melalui pelatihan ini saya bisa membtukan jenis atau model mana yang dapat saya terapkan terhadap bahasa yang ada di Provinsi NTB

Karena pelaksanaannya diikuti banyak ASN maka pemberian materi terasa sedikit dan kurang waktu.

Dari beberapa aspek tersebut dapat dikemukakan hasil monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi sebagai berikut:

No	Aspek	Hasil	Keterangan
1.	Aspek kompetensi pegawai setelah mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi	Diklat/Pelatihan yang diikuti telah memberikan dampak meningkatnya kompetensi pegawai	1. Meningkatnya kemampuan personal dalam penyelesaian pekerjaan. 2. Meningkatnya kapasitas kompetensi formal personil
2.	Aspek output bagi perbaikan kinerja organisasi	Semakin optimalnya penyelesaian program kerja organisasi	Semakin optimalnya capaian program kerja satker sesuai dengan perencanaan.

Mengacu pada beberapa aspek tersebut dapat disimpulkan bahwa keikutsertaan pegawai dalam pengembangan kompetensi sesuai dengan jabatan dan

kebutuhan organisasi telah memberikan dampak positif bagi penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat dalam memberikan layanan kepada masyarakat.

Secara internal diharapkan adanya semangat dan antusiasme dari pegawai Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat dalam mengikuti berbagai jenis diklat dalam upaya peningkatan kualitas SDM dan tentunya adanya peningkatan mutu pelaksanaan diklat oleh penyelenggara sehingga diharapkan berdampak optimal terhadap perbaikan kinerja organisasi.

VI. Rekomendasi dan Tindak Lanjut

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi, maka ada beberapa rekomendasi di antara lain sebagai berikut:

1. Dilakukan lebih banyak kegiatan pengembangan kompetensi agar semakin meningkatkan kemampuan dan kapasitas sumber daya manusia yang ada.
2. Dilakukan pemetaan jabatan sesuai dengan syarat jabatan.

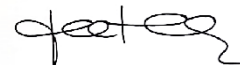
Mengetahui,

Kepala



Dr. Puji Retno Hardiningtyas, M.Hum.
NIP 198103092006042002

Ketua Tim Pengungkit 3,



Diah Rachma Yudita, S.I.P.
NIP 198208152006042001



KANTOR BAHASA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

Jalan Dokter Sujono, Kelurahan Jempong Baru,
Kecamatan Sekarbela, Kota Mataram.
Telepon: (0370) 623544



*Utamakan Bahasa Indonesia
Lestarikan Bahasa Daerah
Kuasai Bahasa Asing*



kantorbahasa.kemdikbud.go.id



Kantor Bahasa Nusa Tenggara Barat



Kantor Bahasa Provinsi NTB



[kantorbahasantb](https://www.instagram.com/kantorbahasantb)



[@kab_ntb](https://twitter.com/kab_ntb)

