Lampiran Surat Keputusan Kepala Kantor Bahasa Provinsi NTB

Nomor : 0520/ I 5 . 1 8 / K P . 0 4 . 0 0 / 2 0 2 2

Tanggal: 7 Maret 2022

Mekanisme Pemilihan Agen Perubahan

Mekanisme pemilihan Agen Perubahan di Kantor Bahasa Provinsi NTB terdiri atas tiga tahap sebagai berikut.

1. Tahap Penjaringan awal

Penjaringan awal dilakukan dengan prosedur sebagai berikut.

- a. Pimpinan tiap-tiap unit kerja melakukan seleksi internal kepada individu organisasi yang akan menjadi Agen Perubahan dari unit kerjanya berdasarkan kriteria Agen Perubahan.
- b. Hasil seleksi internal pimpinan unit kerja disampaikan kepada Tim ZI WBK Instansi Pemerintah.
- c. Tim ZI WBK Instansi Pemerintah melakukan penelahan atas hasil seleksi internal pimpinan unit kerja. Penelaahan lebih ditekankan pada pemenuhan kriteria dan komitmen individu yang diusulkan.

2. Tahap Asesmen oleh Tim ZI WBK

Individu Agen Perubahan yang telah terpilih pada tahap penjaringan awal selanjutnya dilakukan assesment. Pelaksanaan assesment dilakukan dengan memperhatikan hal sebagai berikut.

- a. Asesmen dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui kepribadian dan potensi kemampuan seseorang individu sebagai Agen Perubahan.
- b. Penilaian dilakukan secara sederhana yang tidak memerlukan biaya tinggi.
- c. Hasil Asesmen digunakan sebagai bagian bahan pertimbangan pimpinan Instansi Pemerintah, selain hasil seleksi penjaringan awal, dalam menetapkan seorang individu dapat menjadi Agen Perubahan, serta untuk program pengembangan dan pembinaan lanjutan dalam meningkatkan integritas dan kapabilitas individu Agen Perubahan.

3. Tahap Penetapan Formal oleh Pimpinan Instansi Pemerintah

Berdasarkan hasil seleksi penjaringan awal dan asesmen , selanjutnya Pimpinan Instansi Pemerintah melakukan penetapan secara formal individu-individu sebagai Agen Perubahan.

- a. Penetapan formal dilakukan dengan surat keputusan pimpinan instansi pemerintah;
- b. Keputusan Pimpinan Instansi Pemerintah, minimal berisi daftar individu yang ditetapkan sebagai Agen Perubahan, peran, tugas dan fungsi Agen Perubahan, serta jangka waktu Agen Perubahan.



- Seleksi internal oleh pimpinansatker
- •Hasil seleksi diserahkan kepada Tim ZI WBK
- •Tim RBI menelaah hasil seleksi internal
- Asesmen untuk mengetahui kepribadian dan potensi
- Penilaian secara sederhana dan biaya yang rendah
- Hasil asesmen sebagai bahan pertimbangan penetapan oleh pimpinan instansi

- Penetapan formal Agen Perubahan oleh pimpinan instansi melalui SK Agen Perubahan
- SK Pimpinan Instansi tentang Agen Perubahan memuat daftar nama, peran, tugas, fungsi, dan jangka waktu penugasan Agen Perubahan

