

TINDAK LANJUT/RINGKASAN CATATAN ATAS REKOMENDASI LHE MENPAN TAHUN 2022 KANTOR BAHASA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT



TINDAK LANJUT/RINGKASAN CATATAN ATAS REKOMENDASI LHE MENPAN TAHUN 2022 KANTOR BAHASA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT RABU, 17 MEI 2023

NO.	CATATAN HASIL EVALUASI	REKOMENDASI	SARAN PENDAMPINGAN	AKSI	DATA DUKUNG
1	Tindak lanjut atas LHE Menpan		 Dipaparkan pertama kali pada saat evaluasi dalam satu salindia 	Paparan pada saat penilaian pada tanggal 28 September 2022 secara daring.	
2	1. Manajemen perubahan telah diarahkan untuk mengurangi resistensi pegawai pada perubahan yang terjadi, tetapi mash perlu difokuskan kepada pemberian pemahaman terkait perubahan yang akan diterapkan atau yang sudah diterapkan;	1. Mengembangkan pola internalisasi ZI yang efektif dan berfokus pada perbaikan yang akan dan sudah dilaksanakan kepada seluruh anggota Organisasi menguatkan untuk pembangunan ZI dan memantau perkembangannya;	- Pengungkit satu menyiapkan data dukung terkait dengan rencanan pembangunan ZI, apa yang sudah dilaksanakan, dan monev dan tindak lanjut pembangunan ZI dalam satu tabel. Isian atas tindak lajut diisi apabila terdapat catatan pada kolom evaluasinya	Perubahan pola pikir dan budaya kerja yang efektif dan melibatkan seluruh aspek di Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023 telah berusaha dilakukan dengan adanya: 1. Peningkatan budaya kebersihan melalui inovasi "Mandalika-Beraga". Terbukti pegawai lebih disiplin menjaga kebersihan ruang kerja. Kegiatan JUMPA Berseri juga rutin dilakukan setiap hari Jumat sehingga kebersihan kantor terpantau. Jiwa kepedulian pegawai juga dipacu untuk meningkat dengan fasilitas Sedekah CANTIK untuk setiap Jumpa Berseri dilaksanakan. 2. Peningkatan kompetensi pegawai melalui inovasi Mandalika-BISA. Seluruh aspek pegawai, baik staf teknis maupun administrasi secara aktif berkontribusi mengirim materi-materi yang diperoleh dari	Pengungkit 1

3	2. Unit kerja telah berupaya membangun teknologi informasi untuk mendukung berbagai aktivitas. Akan tetapi, unit kerja belum sepenuhnya melakukan pengendalian atas pelaksanaan SOP yang telah ditetapkan	2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala pada implementasi SOP untuk memastikan pelayanan dan kegiatan lain telah sesai dengan SOP serta memastikan agar SOP yang ada telah sesai dengan kebutuhan dan kondisi unit	 Dokumen monev atas pelaksanaan POS 11 layanan (dakung 11 POS layanan harus disiapkan dan dokumen monev implementasinya) Pos kegiatan lainnya yang masih belum harus sudah tersedia dan sudah ditandatangi Kepala 	berbagai pelatihan yang diikuti. Materi ini membuka wawasan seluruh pegawai terkait berbagai bidang pembangunan di Kantor Bahasa Provinsi NTB. 3. Peningkatan keterbukaan informasi kepada seluruh aspek kepegawaian terkait keuangan dan evaluasi kegiatan melalui Mandalika-BIKA dan Mandalika_MARI. Kantor Bahasa Provinsi NTB telah melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala pada implementasi SOP untuk memastikan pelayanan dan kegiatan lain telah selesai dengan SOP serta memastikan agar SOP yang ada telah sesuai dengan kebutuhan dan kondisi unit. Monitoring tersebut sudah dilakukan setiap triwulan. Triwulan I telah melakukan monitoring dan evaluasi SOP tahun 2022 dan tahun 2023.	Data dukung di Pengungkit 2
4	3. Penataan manajemen pegawai telah dilaksanakan ole unit kerja, tetapi belum berfokus untuk	3. Menggunakan pengukuran kineria individu yang sebagai dasar reward and punishment (seperti: pengembangan karir individu, kesempatan	 Dakung tindak lanjut atas pegawai berprestasi atas keikusertaan pada kegiatan pengembangan dan pelatihan (ST dan 	Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat telah menggunakan pengukuran kinerja individu sebagai dasar dalam pengambilan kebijakan <i>reward</i> dan <i>punishment</i> pegawai. Pada tahun 2022, Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara	Data dukung di Pengungkit 3

memastikan pegawai dapat mendukung kinerja organisasi;	pengembangan kompetensi, dan lain sebagainya)	sertifikat pegawai berprestasi tahun 2022, Baiq Ayu Candra) - Menarasikan terkait penilaian pegawai berprestasi berdasarkan nilai SKP, Kehadiran, 360 derajat, dan Makalah	Barat melakukan penilaian pegawai berprestasi melalui aplikasi Gesit (Gerbang Sistem Elektronik) atas arahan dan kebijakan Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. Penilaian didasarkan pada aspek penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dengan bobot 50%, kehadiran dengan bobot 10%, dan penilaian 360' dengan bobot 40%. Berdasarkan hasil penilaian tersebut ditentukan pegawai berprestasi tahun 2022 a.n. Baiq Ayu Candra dan menjadi perwakilan Kantor Bahasa Provinsi NTB mengikuti penilaian pegawai berprestasi tingkat Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa di Jakarta. Seleksi penilaian dilakukan berdasarkan aspek makalah penilaian diri, hasil nilai Uji Kemahiran Berbahasa Indonesia (UKBI), asesmen bekerja sama dengan Biro SDM (pembuatan makalah program kerja), diksusi kelompok, dan presentasi program kerja. Pengembangan kompetensi dilakukan kepada pegawai berpestasi dengan memberikan kesempatan untuk mengikuti berbagai pelatihan sebagai pengembangan karier, salah satunya yaitu Lokakarya Pengelolaan Konten Media Digital di	

5	4. Unit kerja telah menetapkan kinerja, tetapi Sebagian besar berorientasi kepada output;	4. Mereviu kembali definisi kinerja dan target yang telah ditetapkan untuk memastikan kinerja yang ditetapkan sesuai mandat yang diberikan kepada unit kerja dan bukan terbatas pada output hasil aktivitas	- Menarasikan dampak kegiatan yang dilakukan Kantor Bahasa Provinisi NTB yang mendukung tiga prioritas Badan Bahasa yaitu a. Pelindungan melalui revitalisasi bahasa daerah	Tenggara Barat melaksanakan tiga program unggulan Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, yaitu (1) Literasi, (2) Pelindungan Bahasa dan Sastra, dan (3) Internasionalisasi Bahasa Indonesia. Ketiga program tersebut menjadi isu strategis yang mendukung keberadaan, tugas,	kegiatan BIPA 2. Praktik Baik kegiatan Literasi
5	menetapkan kinerja, tetapi Sebagian besar berorientasi	definisi kinerja dan target yang telah ditetapkan untuk memastikan kinerja yang ditetapkan sesuai mandat yang diberikan kepada unit kerja dan bukan terbatas pada	kegiatan yang dilakukan Kantor Bahasa Provinisi NTB yang mendukung tiga prioritas Badan Bahasa yaitu a. Pelindungan melalui revitalisasi	Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat melaksanakan tiga program unggulan Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, yaitu (1) Literasi, (2) Pelindungan Bahasa dan Sastra, dan (3) Internasionalisasi Bahasa Indonesia. Ketiga program tersebut menjadi isu strategis yang	kegiatan BIPA 2. Praktik Baik kegiatan Literasi 3. Publikasi pengimbasan di Lombok
				Pelindungan Bahasa dan Sastra	

Provinsi Kantor Bahasa Nusa Tenggara Barat menjawab isu kepunahan bahasa melalui program Revitalisasi Bahasa Daerah yang juga menjadi program Merdeka Belajar episede 17. Keterkaitan pembangunan ZI-WBK dengan program strategis ini melahirkan program budaya berupa pengimbasan Revitalisasi Bahasa Daerah Sasak, Samawa, dan Mbojo vang telah dilakukan oleh guru master selama 2 tahun ini (2022-2023). Budaya pengimbasan menjadi semacam gerakan yang mulai dilakukan oleh pihak dinas pendidikan, sekolah, dan komunitas melahirkan vang Kurikulum Muatan Lokal Bahasa Sasak di Kab. Lombok Timur. menghidupkan berbagai aksara bahasa daerah, dan giat pengimbasan lainnya

Literasi

Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat mengawal literasi dengan memastikan pemutakhiran profil, pendampingan, dan pembinaan kepada para komunitas literasi di Nusa Tenggara Barat. Penguatan tata kelola komunitas menjadi fokus awal yang diupayakan untuk terus dilakukan. Sejalan dengan penguatan

				pembangunan ZI-WBK, Kantor	
				Bahasa Provinsi Nusa Tenggara	
				Barat melaksanakan berbagai	
				praktik baik literasi dengan	
				program Mandalika-Desa Wisata	
				Literasi. Praktik baik yang	
				dilakukan selain sejalan dengan	
				tugas dan fungsi lembaga juga	
				menghasilkan penguatan	
				kebermanfaatan ke berbagai	
				wilayah dengan fokus pada wilayah	
				3T.	
				BIPA	
				Melalui program Bahasa Indonesia	
				bagi Penutur Asing, Kantor Bahasa	
				Provinsi Nusa Tenggara Barat	
				melaksanakan tugas dan fungsi	
				dengan menghidupkan kembali	
				komunitas pegiat BIPA. Isu ini	
				menjadi strategis dengan	
				karakteristik NTB yang merupakan	
				daerah wisata. Pembangunan ZI-	
				WBK yang mendorong kualitas	
				pelayanan publik telah melahirkan	
				program inovatif Mandalika-BUMI.	
6	5. Pengendalian	5. Terus memperbarui	 Peta resiko terbaru 	 Membentuk Tim Mitigasi Risiko. 	Data dukung
	internal unit	identifikasi risiko dan	– Monitoring	Pada tahun 2023 ini, upaya yang	pada dokumen
	kerja telah	aktivitas pengendalian	pengendalian atas	dilakukan oleh Kantor Bahasa	terpisah dan di
	dibangun,	atas risiko terutama	resiko	Provinsi Nusa Tenggara Barat	pengungkit 5
	tetapi	pada aktivitas yang		adalah melaksanakan	
	manajemen	sulit dipantau		pengendalian untuk	
	risiko unit kerja	_		meminimalisir resiko yang telah	
	perlu diperbarui			diidentifikasi dengan	
	terus menerus			terbentuknya tim mitigasi resiko	

dilakukannya dan rapat evaluasi. Melakukan Monitoring dan evaluiasi. Kantor Bahasa Provinsi NTB telah melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala (setiap triwulan) pada tahun 2023. Tindak lanjutnya adalah melakukan sosialisasi pengendalian intern secara berkala untuk penguatan internal pegawai. Kemudian Kantor Bahasa Provinsi NTB juga melaksanakan apel pagi dengan selalu membaca Panca Prasetya Korpri. - Melakukan Sosialisasi Mitigasi Risiko sebagai Bentuk Tindak Lanjut dari Monev. Sosialisasi Mitigasi Risiko di Kantor Bahasa Provisi NTB dilakukan secara rutin dan berkala melalui 1. Undangan khusus untuk sosialisasi 2. Setiap apel Senin pagi 3. Pada saat kegiatan Jumat berseri. Membuat dan Memperbarui Peta Risiko. Peta Risiko dibuat untuk menjadi panduan dalam setiap pelaksanaan kegiatan di Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat. Hal ini penting dilakukan untuk mengantisipasi segala

				sesuatu yang menghambat dan	1
				mengganggu pelaksanaan	
				kegiatan.	
				– Inovasi Tautan Mitigasi Risiko.	
				Untuk memudahkan identifikasi	
				risiko, Kantor Bahasa Provinsi	
				Nusa Tenggara Barat juga	
				menyediakan tautan identifikasi	
				risiko yang diisi oleh setiap	
				koordinator kegatan sebelum	
				pelaksanaan setiap kegiatan.	
				Tautan Mitigasi Risiko:	
				https://docs.google.com/forms	
				/d/e/1FAIpQLSdO1ftRuWDoyu	
				61R_lQT7e9BSFZsfx374F7hkBl	
				K7IkJBbYFQ/viewform?usp=sh	
				are_link	
7	6. Perbaikan	6. Membangun	 Menampilakn tabel 	Kantor Bahasa Provinsi Nusa	
	berkelaniutan	komunikasi dan	jumlah pengguna	Tenggara Barat terus berupaya	
	pada pelayanan	kedekatan yang lebih	layanan per	membangun komunikasi dan	I ±
	publik unit	intensif dengan	stakeholder	kedekatan yang lebih intensif	terpisah
	kerja telah dilaksanakan	pengguna layanan dan		dengan para pengguna layanan dan	
		stakeholders sehingga		stakeholders (pemangku	
	dengan baik,	dapat mengurangi gap antara harapan		kepentingan). Salah satu upaya yang telah dilakukan adalah	
	tetapi masih perlu	pengguna layanan		membentuk grup informasi dan	
	meningkatkan	dengan kinerja layanan		layanan daring melalui WhatsApp	
	partisipasi	yang diberikan;		yang menghimpun para pengguna	
	stakeholder	yang anorman,		layanan. Inovasi yang digunakan	
	eksternal;			Kantor Bahasa Provinsi Nusa	
	,			Tenggara Barat, yaitu (1)	
				Mandalika-Udara (Unit Layanan	
				Terpadu Daring Bermanfaat) dan (2)	
				Dapobas (Data Pokok Kebahasaan	
				dan Kesastraan).	

8	7. Hasil survei	7. Meningkatkan Indeks	– Tangkap layar nilai	Hasil Survei Triwulan I dan II Tahun	\cup
	eksternal tidak	Persepsi Anti Korupsi	IPAK dan IPKP pada	2023 yang telah diselenggarakan	pada dokumen
	memenuhi	dengan cara	beranda aplikasi	Kantor Bahasa Provinsi Nusa	terpisah dan
	batas minimal	membangun integritas	SIAZIK	Tenggara Barat Tahun 2023 melalui	pada beranda
	(IPAK min.	di unit, melibatkan		aplikasi SI-AZIK	aplikasi SIAZIK
	3.60), sehingga	pengguna layanan dan		Kemendikbudristek. Hasil survie	-
	tidak memenuhi	pemangku kepentingan		layanan Kantor Bahasa Provinsi	
	sarat minimal	dalam penguatan		Nusa Tenggara Barat mengalami	
	untuk	integritas,		kenaikan dibandingkan tahun	
	ditetapkan	menyempurnakan SOP		2022. Dari catatan Tim Penilai	
	menjadi unit	pelayanan yang dapat		Nasional, KemenPAN RB, Kantor	
	kerja menuju	memperkecil peluang		Bahasa Provinsi Nusa Tenggara	
	WBK	terjadinya pungutan di		Barat melakukan evaluasi dan	
		luar ketentuan dan		strategi dalam pencapaian target,	
		praktik percaloan serta		realiasi, dan hasil dari layanan	
		menindaklaniuti setiap		kebahasaan dan kesastraan.	
		keluhan stakeholder		Berikut ini hasil Triwulan I	
		terutama menyangkut		didapatkan nilai IPAK dengan skor	
		integritas.		4 dan nilai IPKP 3,97 dari 33	
		_		responden; Triwulan II diperoleh	
				nilai IPAK 3,94 dan nilai IPKP 3,91	
				dengan jumlah 56 responden.	

Mataram, 17 Mei 2023 Kepala,

KANTOR BAHASA PROVINSI NUSA TENGARA BARA

Dr. Puji Retno Hardiningtyas, M.Hum.



LHE KEMENPAN RB TAHUN 2022

