

LAPORAN TINDAK LANJUT HASIL MONITORING DAN EVALUASI EFEKTIVITAS MUTASI JABATAN PEGAWAI

Peningkatan kapasitas kelembagaan Kantor Bahasa Provinsi Nusa Tenggara Barat melalui kegiatan mutasi jabatan pegawai secara internal bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja dalam organisasi yang merupakan tindak lanjut dari penilaian atas disiplin ilmu, ketrampilan, potensi serta karakter yang dimiliki. Tujuan khususnya antara lain sebagai penyegaran kerja, peningkatan motivasi kerja dan peningkatan produktivitas kerja.

Pada tahun 2020 telah dilaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pegawai yang mutasi jabatan atas nama:

No.	Nama	Jabatan lama	Jabatan baru
1.	Fitri Ahyani, S.E.	Bendahara Pengeluaran	Pengadmnistrasi Keuangan
2.	Diah Rachma Yudita, S.I.P.	Penyusun Program, Anggaran dan Laporan	Pengelola Data Tata Organisasi dan Tata Laksana
3.	Ni Wayan Widiartini, A.Md.	Pengolah Data Ketatalaksanaan	Verifikator Keuangan
4.	Ni Luh Wiartini, A.Md.	Pengolah Surat Perintah Membayar	Bendahara
5.	Siti Nur Djahratil, S.E.	Petugas Perpustakaan	Pengadministrasi Data Penyajian dan Publikasi

Secara ringkas, hasil monitoring dan evaluasi pada aspek integritas dan komitmen dalam bekerja, pegawai mutasi jabatan menunjukkan hasil yang sangat baik. Pada ketujuh aspek lainnya, yakni penguasaan tugas/pekerjaan, tanggap terhadap tugas atau perintah yang diberikan, memiliki gagasan dan ide-ide kreatif dalam pelaksanaan pekerjaan, ketuntasan tugas pekerjaan, komitmen dalam menaati ketentuan masuk kerja dan jam kerja, keteladanan dalam melaksanakan tanggung jawab dan tugasnya, inspiratif bagi rekan sejawat dalam hal ketekunan dalam bekerja, tanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan serta keihlasan, kemampuan bekerjasama yang baik dalam tim, kemampuan berkomunikasi dengan sesama pegawai menunjukkan hasil nilai baik.

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi tersebut, dapat ditentukan tindak lanjut terhadap lima pegawai mutasi jabatan yang telah menempati jabatannya, untuk **tetap** menempati jabatan tersebut, berhak mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi, dan mendapatkan penilaian kinerja tiap bulan, dan hak-hak kepegawaian sebagaimana ketentuan yang berlaku.